

Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

Cel studiów:

Przygotowanie słuchaczy do tworzenia i wdrażania w firmie optymalnej polityki personalnej zgodnej z założeniami nowoczesnej metody Human Resources Management. HRM postrzega ludzi jako cenne źródło sukcesów firmy i proponuje strategiczne, dalekowzroczne podejście do kierowania i rozwoju zasobów ludzkich. Program Studiów uwzględnia szczególnie takie zagadnienia jak: porozumiewanie się i komunikacja w firmie, pozyskiwanie pracowników, kierowanie i przywództwo, motywowanie.

Dzięki różnorodności zajęć (wykłady, seminaria, warsztaty) uczestnicy zostaną zapoznani zarówno z teoretycznymi aspektami zarządzania zasobami ludzkimi, jak i otrzymają możliwość przećwiczenia i udoskonalenia zdobytych umiejętności w praktyce.

Adresaci:

Studium to adresowane jest do menedżerów, praktyków HRM, kadry kierowniczej wyższego i średniego szczebla, pracowników działów kadr, doradców personalnych, ale także do wszystkich tych osób, które pragną zdobyć umiejętności kierowania i zarządzania ludźmi.

Osoby, które chcą pogłębić i doskonalić zdobyte już umiejętności w zakresie zarządzania ludźmi.

Dodatkowe kwalifikacje / korzyści:

Uczestnicy studiów zdobędą odpowiednią wiedzę oraz umiejętności praktyczne, niezbędne do prowadzenia efektywnej strategii personalnej w przedsiębiorstwie. Dowiedzą się w jaki sposób motywować podwładnych i oszczędzać swój czas oraz jak najskuteczniej komunikować się z zespołem, tak aby osiągać najlepsze wyniki. Nabędą cenną dzisiaj wiedzę w jaki sposób redukować poziom stresu w zespole i skłaniać pracowników do efektywnej pracy.

Zagadnienia poruszane w ramach studiów pozwolą słuchaczowi Studiów na poznanie i zrozumienie społecznych aspektów funkcjonowania przedsiębiorstwa. Poza zdobyciem wiedzy na temat stosunków międzyludzkich w zakładzie pracy, słuchacz będzie mógł doskonalić swoje umiejętności społeczne potrzebne tak w codziennej pracy z ludźmi, jak i w kierowaniu zespołem.

Ukończenie Studiów daje uczestnikom wiedzę i umiejętności niezbędne do pełnienia funkcji, które określa się mianem menedżera personalnego.

Program studiów:

Program Studiów został tak pomyślany, aby uczestnicy otrzymali kompendium wiedzy pozwalającej w efektywny i nowoczesny sposób zarządzać zasobami ludzkimi w różnych przedsiębiorstwach. Zagadnienia z zakresu prawa, psychologii i socjologii stanowiące podstawowy trzon wiedzy potrzebnej menedżerowi personalnemu, zostaną przedstawione jako spójna całość, co powinno umożliwić wielostronne podejście do rozwiązywania różnych kwestii pojawiających się w praktyce zarządzania zasobami ludzkimi.

1. Proces adaptacji – wdrożenie nowego pracownika w organizacji

2. Techniki wywierania wpływu- efektywna komunikacja
3. Proces rekrutacji i dobór pracowników
4. Modele kompetencyjne w zarządzaniu przedsiębiorstwem
5. Organizacja ucząca się – nowy model zarządzania wiedzą
6. Zarządzanie talentami w organizacji
7. Prawo pracy
8. Strategiczne ZZL i jego rola w nowoczesnym przedsiębiorstwie
9. Etyka i społeczna odpowiedzialność biznesu
10. Rozwój zasobów ludzkich w organizacji – proces szkoleniowy
11. System oceny pracowników
12. Strategie wynagrodzeń i systemów motywacyjnych
13. Coaching w strategii rozwoju pracowników
14. Analiza pracy i planowanie zatrudnienia
15. Seminarium dyplomowe

Forma zaliczenia:

- test z wybranych zagadnień problemowych
- praca dyplomowa

Czas trwania studiów: 2 semestry

Liczba godzin: 180

Cena:

Kierunek studiów podyplomowych	Oplata jednorazowa (1 rata)	Oplata semestralna (2 raty)	Oplata miesięczna (10 rat)
Zarządzanie Zasobami Ludzkimi	4 000 zł	2 100 zł	440 zł
Cena promocyjna 2015:	3 400 zł	1 800 zł	380 zł

***20% zniżki dla studentów i absolwentów WSB i WSG**